

**Изменения и добавления к Коллективному договору
по регулированию социально-трудовых отношений
на 2021-2024г.г.**


**между работодателем и работниками бюджетного
общеобразовательного учреждения города Омска «Средняя
общеобразовательная школа №126»**


Приняты Общим собранием
работников «БОУ СОШ №126»г.Омска
Протокол № 7 от «05» 11 2024

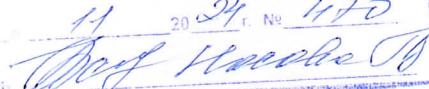
От работодателя:
Директор БОУ г.Омска
«Средняя общеобразовательная
школа №126»

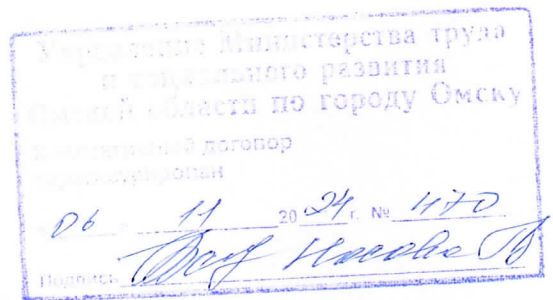
И.В.Комарова
2024г.



От работников:
Председатель
профсоюзной первичной организации
«Средняя
общеобразовательная школа №126» г.Омска

О.А.Остапчук
2024г.



Управление Министерства труда
и социального развития
Свердловской области по городу Омску
Коллективный договор
зарегистрирован
06 11 20 24 г. № 1170
Подпись: 



В связи с изменениями ст.152 ТК РФ «Оплата сверхурочной работы», внести изменения и добавления к Коллективному договору по регулированию социально-трудовых отношений на 2024-2027 г.г .между работодателем и работниками бюджетного общеобразовательного учреждения г. Омска «Средняя общеобразовательная школа №126» приложение №1 «Правила внутреннего трудового распорядка»

4.1.13 ОПЛАТА СВЕРХУРОЧНОЙ РАБОТЫ

- 1. СТОРОНЫ ПРИШЛИ К ИЗМЕНЕНИЮ В КОЛЛЕКТИВНОМ ДОГОВОРЕ ПРИЛОЖЕНИЕ №1 «ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА» В ПУНКТЕ 4.1.13 ПРИМЕНИТЬ СЛЕДУЮЩИЕ РЕДАКЦИИ:**

Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.